

会社情報	<b>【会社名】</b> <b>株式会社プライム・ブレインズ</b> (かぶしきがいしゃぷらいむぶれいんず)	<b>【業種】</b> ソフトウェア	<b>【代表者名】</b> 五反田 基秀	<b>【設立年月】</b> 2008年1月
	<b>【本社所在地】</b> 〒103-0026 東京都中央区日本橋兜町8-8 中島ビルディング (TEL)03-5542-0520	<b>【社員数】</b> 62名	<b>【資本金】</b> 5,000万円	<b>【上場区分】</b> 非上場
	<b>【事業内容】</b> 企業活動には欠かせない「情報システム」を作り上げるプロジェクト(ITプロジェクト)を成功させるためのコンサルティングが当社の事業です。ITプロジェクトは大手企業でも失敗するケースが多いという現状をご存知ですか? 原因の多くを占める要素として、プロジェクトの計画・遂行、情報流通を適切に行うための「マネジメント力」や、技術面での方式選定や採用技術を適切に扱うための「技術スキル」の不足が挙げられます。これらの要素は、プロジェクトが大規模になればなる程、深刻な結果をもたらします。プライム・ブレインズは、ITコンサルティング、プロジェクトマネジメント支援・代行、開発技術支援により、ITプロジェクトを最適な方向に強力に牽引することで、これらの原因を解消し、大規模ITプロジェクトを成功へと導きます。	<b>【売上高】</b> 7億700万円(2024年10月期)	<b>【事業所】</b> 本社(東京事業所)	
	<b>【URL】</b> <a href="https://www.primebrains.co.jp/">https://www.primebrains.co.jp/</a>			
<b>【会社PR】</b> 新興中小企業の風通しの良さを維持しつつ、大手企業に引けを取らない企業運営や制度により安心して就業できる環境です。 <b>【スキルを身に付けたい方に最適な環境】</b> 今の規模だからこそ、大手SIerで大規模プロジェクトを牽引してきた社長を始め、確かな技術力・マネジメント力を持つ経験豊富な上司からの直接指導を受けることができます。上司はプロジェクトを牽引する立場で仕事をしています。若年層の段階からプロジェクトの中心を感じられる環境で業務経験を積むことで、第一線でITプロジェクトを牽引するエンジニアに成長できるのです。 <b>【全社レベルでの人材育成活動】</b> 多くの企業は徒弟制度の様にインストラクターに新人育成の大半を一任していますが、当社では、全社単位の人材育成会議で人材育成を推進しています。社員個々人の強み・弱みの明確化、弱点補強・強みの更なる強化のための育成計画立案、目標管理制度による着実な計画実施を通して、会社として人材育成に取り組んでいます。 <b>【公正な評価制度】</b> 年二回の目標管理制度の成果確認をベースとした業績評価制度により、各社員の頑張りをもれなく反映させた公正な処遇を目指しています。更に通常の評価制度では対象となりにくい、地道な活動なども社員による社員の評価(360度評価)により、丁寧に処遇に繋がっています。				
<b>【福利厚生】</b> ・社会保険完備 ・関東ITソフトウェア健康保険組合加入 ・中央区勤労者サービス公社「レッツ中央」加入 ・入社祝い金制度 (入社後3ヶ月終了時点で就業継続の場合に10万円を支給) ・確定拠出年金制度		<b>【教育研修】</b> ・新入社員向け研修(4か月間の集中技術研修においてITの基礎～システム構築といった幅広いスキルが身に付きます) ・定額制研修サービス「SMBCビジネスセミナー」「SEカレッジ」「Udemy」加入 ・資格取得費用補助(学習費、受験料全額補助など) ・資格取得報奨金(難易度に応じて最大20万円を支給) ・全社員対象人材育成計画 ・目標管理制度		
<b>【代表者プロフィール】</b> 1966年4月 東京都に生まれる 1979年3月 千葉県我孫子市立湖北小学校を卒業 1982年3月 千葉県我孫子市立湖北中学校を卒業 1985年3月 千葉県立柏高等学校を卒業 1991年3月 東京大学を卒業 1991年4月 株式会社野村総合研究所入社 ・金融系SIプロジェクトを複数経験(8年間) ・人事部で人事業務と人事システム開発に従事(3年間) ・金融系SaaSの開発マネジメントを歴任(6年間) 2008年1月 株式会社プライム・ブレインズ設立 代表取締役社長就任				
採用情報	<b>【募集背景】</b> 高い技術力・マネジメント力により、多数のプロジェクトを成功に導いてきた実績、加えてプロジェクト成功の為にあらゆる手段を講じるという他社では対応不可能なサービスレベルにより、引き合いは継続的に増加しております。当社の理想とする技術者を安定的に確保するためには、新卒段階からの育成が必須であることから、2015年より新卒採用を開始しました。			
	<b>【採用職種】</b> 総合職(正社員) ※プログラマーから始めて頂き、最終的にはプロジェクトマネジメント支援コンサルタント、技術支援コンサルタント、ITコンサルタントになって頂ける様、育成します。	<b>【勤務地】</b> ・本社(東京都中央区「茅場町」駅11番出口より1分) ・千代田区、品川区、新宿区などのプロジェクト先		
	<b>【休日休暇】</b> 完全週休2日制(土・日)、祝日、夏季・年末年始・慶弔休暇、年次有給休暇	<b>【勤務時間】</b> 9:00~18:00(実働8時間、休憩1時間)		
	<b>【求める人材像】</b> ・何事も自分のものとして遂行できる「主体性」を持っている方。 ・経験のない領域にも果敢にチャレンジし、スキルを積み上げていく貪欲な「チャレンジ精神」を持っている方。	<b>【新卒採用数】</b> 今年度採用予定:13名 (前年度採用実績:9名)		
<b>【初任給】</b> 学士:244,000円(残業代・手当別途) 修士:267,000円(残業代・手当別途) 博士:353,100円(裁量労働制※注・手当別途) 注)裁量労働制は研修・試用期間中は適用除外	<b>【昇給】</b> 年1回 (4月)	<b>【諸手当】</b> ・通勤手当(実費・5万円/月まで) ・住宅手当(3万円/月・支給条件あり・総合職※のみ)(※育成段階の職階) ・残業手当 ・リモートワーク環境手当(5千円/月)	<b>【賞与】</b> 通常賞与:年2回(6月・12月)、 決算賞与:年1回(11月) 総合職(※)は対象外 (※育成段階の職階)	
<b>【選考方法】</b> 1.書類選考 履歴書をご提示ください。その他、ご自身をアピールできる資料があれば、ご提示ください。 2.一次面接(社長面接) 学生時代に力をいれた活動等を中心に、ざっくばらんに楽しい会話をしましょう。 3.筆記試験 適性検査と簡単な質問に手書きで回答する論述テストが含まれていますが、質問に対して適切に丁寧に回答していただくことが重要であり、高度な内容を求めるものではありません。 4.二次面接(座談会) 当社の社員との座談会です。当社社員がどの様に現場で活躍しているのか積極的に質問してください。 ※二次面接の交通費については会社規定に則り一部負担あり。				
<b>【募集対象学部・専攻】</b> ITその他業務領域に関する学習意欲のある方であれば文系/理系、学部、専攻などは問いません。	<b>【エントリー方法】</b> 右記QRコードよりエントリー、または採用窓口EMAILアドレス宛にご連絡ください。	<b>【エントリー】</b> 	<b>【採用窓口】</b> 〒103-0026 東京都中央区日本橋兜町8-8 中島ビルディング 株式会社プライム・ブレインズ 総務部採用担当 (TEL)03-5542-0520 (EMAIL)pbsoumu@primebrains.co.jp	
<b>【備考】</b> ・3ヶ月の試用期間があります。 ・博士卒については、原則、専門職として(中途採用と同等の基準にて)選考します。 但し、IT未経験の場合は本人の希望により修士卒扱いとして採用することも可能です。				